

NAVEGANDO NUESTRA MISIÓN



Plan Pastoral

Diócesis de Salt Lake City

2018-2023

Contenido

Carta del Obispo Oscar A. Solis	pág. 3
Oración para la Planificación Pastoral	pág. 4
Declaración de la Misión	pág. 5
Declaración de la Visión	pág. 5
Formación en la Fe Introducción	pág. 6
Formación en la Fe Metas, Objetivos y Estrategias	págs. 7-10
Vocaciones Introducción	págs. 11
Vocaciones Metas, Objetivos y Estrategias	págs. 12-14
Corresponsabilidad Introducción	pág. 15
Corresponsabilidad Metas, Objetivos y Estrategias	págs. 15-16
Eucaristía e Identidad Católica: Unidad en la Diversidad Introducción	pág. 17
Eucaristía e Identidad Católica: Unidad en la Diversidad Metas, Objetivos y Estrategias	pág. 18-19
Dignidad De La Persona Humana Introducción	pág. 20
Dignidad De La Persona Humana Metas, Objetivos y Estrategias	págs. 21-22
Contribuyentes del Plan Pastoral	pág. 23



15 de Septiembre del 2018

Estimados Amigos en Cristo,

Estoy muy feliz de presentarles el Plan Pastoral de la Diócesis de Salt Lake City como respuesta al llamado de Cristo a la evangelización y al discipulado (“Vayan y hagan discípulos a todas las naciones ...” Mt 28:19). El Espíritu Santo continúa inspirando, guiando y energizando a nuestra iglesia local para proclamar el Evangelio del amor al mundo y para compartir nuestra fe como discípulos misioneros de Cristo.

Empezando con mi primera Carta Pastoral en el 2017, Tiempo de Primavera para la Nueva Evangelización, emití mi visión para la diócesis, ofreciendo un conjunto de prioridades al Comité Directivo reuniendo nuevamente a los miembros del clero y a los laicos para su consideración. El Reverendo Wayne A. Cavalier, OP, PhD., Director del Instituto Congar para el Desarrollo Pastoral hizo un resumen de los datos recabados junto con las prioridades pastorales propuestas por nuestros sacerdotes. Después, los equipos formularon los borradores de las cinco prioridades pastorales que son las siguientes – Formación; Vocaciones; La Eucaristía: Identidad Católica e Unidad en la Diversidad; Dignidad de la Persona Humana; y Corresponsabilidad. En el mes de julio, estas prioridades fueron puntualizadas aún más por un comité formado por un comité formado por mí, los sacerdotes, los diáconos y los ministros eclesiales laicos.

Nuestro nuevo Plan Pastoral Diocesano define claramente nuestras metas por los próximos cinco años. Creamos objetivos para la construcción del Reino de Dios en Utah y cada objetivo ofrece estrategias específicas que nos ayudan a llevar a cabo la misión de Cristo. Este noble esfuerzo, bajo la guía e inspiración del Espíritu Santo, es el resultado del trabajo colaborativo de los varios sectores de nuestra iglesia local. Estoy agradecido con mi predecesor, el Reverendísimo John C. Wester, Noveno Obispo de Salt Lake City, quien en el 2014 convocó al comité directivo inicial que fue responsable del extensivo trabajo de recolección de datos, sesiones de escucha y consultoría del liderazgo el cual nos ayudó en la formulación y eventual finalización de este documento en el mes de agosto del 2018. Nuestro nuevo Plan Pastoral Diocesano será lanzado y promulgado en el Congreso Pastoral Diocesano el sábado 15 de septiembre del 2018.

Agradecemos a Dios por esta bendición y a todos los que de alguna forma contribuyeron en ayudar a trazar la dirección de la misión evangelizadora de nuestra iglesia local para los siguientes años. Al seguir la visión del nuevo Plan Pastoral de cinco años para nuestra Diócesis, vamos a orar para pedir la inspiración y guía del Espíritu Santo y por la intercesión de nuestra Santa Madre, Nuestra Señora de Guadalupe que nuestro Señor nos ayude a construir comunidades parroquiales vibrantes y a formar discípulos misioneros siempre listos a proclamar el Evangelio con gran entusiasmo y alegría.

Pido a Dios su bendición para ustedes y para nuestra diócesis.

Muy atentamente y fiel a la misión de Cristo,



Reverendísimo Oscar A. Solis, D.D. Obispo de Salt Lake City

Oración para la Planificación Pastoral

Dios nuestro, Padre de bondad y gracia,
nosotros, el pueblo católico de Utah, venimos ante ti en oración
para navegar nuestra ruta hacia nuestro futuro.

Creemos en una fe viva fundada en la Escritura y nuestra Tradición sagrada.

Abre nuestros corazones a las necesidades de nuestra gente y a la inspiración del Espíritu Santo.

Celebramos a través de la oración y el culto.

Guíanos al compartir el Evangelio de tu Hijo, nuestro Señor Jesucristo, con nuestras familias, nuestras parroquias y nuestras comunidades.

Vivimos en la unidad de nuestra diversidad enriquecedora.

Permite que la fe que compartimos pueda superar las barreras y los desafíos que nos separan y nos aíslan.

Confiando en la intercesión de Nuestra Señora de Guadalupe, patrona de las Américas,
y de Santa María Magdalena, patrona de nuestra diócesis,

oramos para que nuestros esfuerzos nos lleven a una unidad más profunda dentro de nuestra comunidad,
reflejando la unidad amorosa de la Santa Trinidad.

En el nombre de Jesucristo, Señor del pasado, presente y futuro, pedimos creer, celebrar y vivir en Utah
su amor que redime. **Amén.**



“Y yendo, predicad, diciendo: ‘El reino de los cielos se ha acercado.’” Mateo 10:7

Declaración de la Misión

Nuestra misión es creer, celebrar y vivir en el amor redentor de Nuestro Señor Jesucristo en Utah.



Declaración de la Visión

Siguiendo el ejemplo de Jesús quien “vino para servir, no para ser servido”, los católicos en Utah estamos comprometidos a vivir y a proclamar la alegría del Evangelio como discípulos misioneros. Abrazamos la justicia social con una opción preferencial por los pobres. Promovemos la santidad de la vida humana y la dignidad de cada persona humana. Predicamos la misericordia de Dios. Aceptamos el reto de ser a la vez sal y luz.

Encargado por el Bautismo, nuestra vocación nos llama a usar nuestros dones para la edificación del cuerpo de Cristo, la Iglesia. En la Eucaristía y a través de la Eucaristía, fuente y culmen de nuestras vidas como cristianos, estamos llamados a profundizar nuestro amor mutuo y extender nuestro cuidado para todos en Utah.

Bajo la dirección de nuestro Obispo, reconociendo nuestra diversidad, nos unimos como una comunidad que celebra y proclama la nueva vida que se ofrece hacia todos en Cristo.

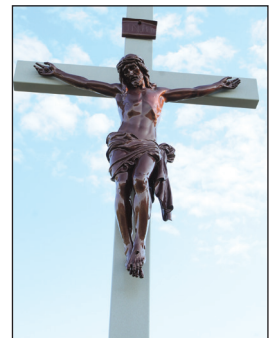
Formación en la Fe

Jesucristo es el centro energizante de la evangelización y el corazón de la catequesis ... La catequesis despliega la plenitud del plan eterno de Dios en la persona de Jesucristo. Él es ‘el camino, la verdad, y la vida.’ (Juan 14:6),” *Directorio Nacional para la Catequesis 1, 4*

INTRODUCCIÓN

Nuestra misión implica evangelizar con un profundo enfoque en la catequesis permanente. La Diócesis de Salt Lake City tiene necesidades y retos únicos. Mientras que la población católica de Utah ha ido aumentando debido a la inmigración, al mismo tiempo, la adhesión a la fe católica muestra un descenso, y varios estudios indican que la disminución es mayor entre los católicos más jóvenes. Estudios documentan esta tendencia entre los hispanos y no hispanos. La Iglesia debe estar muy presente en el acompañamiento de los recién llegados y a veces es difícil debido a la limitada presencia de la Iglesia Católica en partes de Utah donde se encuentran muchos inmigrantes.

Además de las condiciones que son específicas para la Diócesis de Salt Lake City, hay una tendencia nacional general que hace más complejo su impacto. Estudios religiosos nacionales recientes han observado un número creciente de personas que afirman no tener ninguna afiliación religiosa institucional. Esto se refiere a los que se conocen de forma popular como “ningunos” (“nones” en inglés) – es decir aquellos que cuando se le pidió que identificaran su afiliación religiosa eligieron “ninguna.” Tanto los inmigrantes como los jóvenes nacidos en Estados Unidos están menos conectado con la Iglesia institucional y necesitaremos un plan de alcance cuidadosamente diseñado para mantenerlos conectados. La formación de jóvenes adultos en las parroquias es de especial preocupación para el futuro de la Iglesia.



La formación catequética para niños y jóvenes transforma mentes y corazones para que ellos puedan vivir plenamente y compartir su fe con confianza. La cultura actual plantea serios desafíos a la práctica de nuestras creencias. Por lo tanto, será necesario que cada católico aprenda más sobre las enseñanzas fundamentales de Cristo y de nuestra Iglesia con el fin de obtener una comprensión más profunda de lo que creemos.

Nuestra creciente diversidad es fuente de esperanza, pero también es un desafío. Encuestas de sacerdotes y diáconos muestran su inquietud en relación a la creciente presencia de hispanos, la disminución del compromiso con la Iglesia de los jóvenes y el envejecimiento de líderes laicos y del clero. Los líderes laicos indicaron la gran necesidad de formación pastoral para el ministerio y formación en la fe para todas las edades. Ellos vieron el crecimiento de la comunidad hispana católica como un regalo.

Una encuesta reciente hizo eco de estas inquietudes y reveló una necesidad generalizada de formación y certificación de catequistas. Algunas parroquias de Utah ofrecen solo preparación sacramental para la Primera Comunión y Confirmación, mientras que otras proporcionan educación religiosa más completa. En muchos puntos de la diócesis se observaba una falta de catequesis sistemática ofrecida en programas parroquiales para jóvenes y jóvenes adultos después de hacer la Confirmación.

Conscientes de nuestro llamado a la conversión continua y a profundizar nuestra relación con Cristo y su Iglesia a través de la formación y la catequesis permanente, la Encuesta de 2018 reveló que muchas misiones y parroquias no ofrecen la formación permanente que fomenta el desarrollo de discípulos misioneros. Los adultos que buscaron ampliar su conocimiento de la fe, así como también los que salían de los programas de R.I.C.A., frecuentemente citaron la falta de acceso a la formación continua. Las poblaciones especiales de adultos en las prisiones, los residentes de asilos de ancianos, y los padres de familia jóvenes carecen de programas parroquiales de formación en la fe que respondan a sus necesidades. De especial preocupación fue la frecuente mención de escasas oportunidades de formación espiritual para adultos a través de retiros y días de oración con elementos catequéticos. Una homilía dominical eficaz también presenta desafíos ya que es un momento sacramental clave para el enriquecimiento de los fieles. Basado en estos resultados, la Diócesis está adoptando las siguientes metas, objetivos y estrategias.

Formación en la Fe Metas, Objetivos y Estrategias

“La catequesis continua es un proceso permanente para el individuo y una actividad pastoral constante y concertada de la comunidad cristiana.” *Directorio Nacional para la Catequesis, no. 32*

META 1

Articular una visión integral de la formación en la fe para las parroquias y misiones que reconfigura a la Oficina de Educación Religiosa para que incluya la formación en la fe para adultos con la colaboración de otras oficinas diocesanas encargadas de la formación especializada para adultos (por ejemplo, formación ministerial, formación litúrgica, Ministerio Hispano).



OBJETIVO

Incluir en las parroquias y misiones las prioridades de una formación continua en la fe y formación espiritual para adultos.

ESTRATEGIAS

Cambiar el nombre de la Oficina Diocesana de Educación Religiosa a “Oficina de Formación en la Fe”.

Evaluar las necesidades de formación espiritual y formación en la fe de los feligreses adultos, incluyendo a las poblaciones especiales tales como los que viven en asilos de ancianos, cárceles y prisiones, y personas solas, viudos(as), personas divorciadas y separadas.

Promover la comprensión de y compromiso con los principios de la formación en la fe para adultos.

Poner a disposición de las parroquias una variedad de recursos impresos y multimedia para la formación en la fe de los adultos.

Desarrollar un programa para formar y certificar a los y las catequistas para que dirijan la formación en la fe para adultos en las parroquias, con formación y certificación especializada para conducir efectivamente el proceso de R.I.C.A.

Implementar la catequesis de preparación y enriquecimiento matrimonial basada en los capítulos cuatro y cinco de *Amoris Laetitia*.

Formar sacerdotes, diáconos y líderes laicos para llevar a cabo las clases de preparación y enriquecimiento matrimonial en las parroquias.

META 2

Promover y mejorar un Ministerio de Jóvenes integral en parroquias y misiones que sea adecuado al contexto.



“Los niños de edad escolar deben recibir una catequesis formal y sistemática basada en un programa catequístico parroquial, una escuela católica, o un programa de catequesis basado en el hogar en el que el contenido de la fe y la experiencia de vida cristiana se presentan en forma auténtica y plena.” Directorio Nacional para la Catequesis, 48 E2

OBJETIVO

Ayudar a las parroquias y misiones a desarrollar programas de formación en la fe para Jóvenes y Jóvenes Adultos.

ESTRATEGIAS

Ayudar a las parroquias a considerar contratar ministros de tiempo completo para el Ministerio con Jóvenes.

Ayudar a los decanatos a evaluar la posibilidad de contratar a un ministro de tiempo completo para el Ministerio con Jóvenes que serviría a dos o tres parroquias agrupadas.

Ofrecen capacitación a los que trabajan en el Ministerio de Jóvenes para reforzar la dimensión de formación en la fe en los programas juveniles de las parroquias y misiones.

Desarrollar un programa de capacitación y certificación para ministros voluntarios del Ministerio con Jóvenes.

Proporcionar una lista de programas aprobados/recomendados que den prioridad al material catequético de la lista actual de la Conferencia de Obispos (USCCB) *Conformity Listing of Catechetical Texts and Series*.





“El factor más crítico en un programa catequístico parroquial efectivo es el liderazgo de un dirigente catequístico parroquial capacitado profesionalmente. Según la extensión y el alcance del programa catequístico parroquial, las parroquias deben asignar sus recursos de modo tal que sean capaces de contratar los servicios de un dirigente catequístico competente y calificado (o una persona que esté preparándose para ser competente y calificado) o bien, de compartir esos servicios con otra parroquia. [Entre las principales responsabilidades de un líder catequístico parroquial está la] implementación de las políticas y directrices catequéticas de la diócesis y la parroquia, incluidas las áreas de certificación y

supervisión de catequista. ...” Directorio Nacional para la Catequesis, 54, B5

Evaluar las prácticas actuales para la formación continua en la fe para los jóvenes y jóvenes adultos después de la Confirmación.

Dedicar una convocación del clero a la prioridad pastoral del Ministerio con Jóvenes y Jóvenes Adultos.

Aprovechar la experiencia de los párrocos que tienen un Ministerio para Jóvenes y Jóvenes Adultos exitoso.

Promover oportunidades de alabanza y adoración para los jóvenes.

META 3

Clarificar y promover la aplicación consistente de los lineamientos diocesanos para la educación religiosa en las misiones y parroquias con adaptaciones apropiadas al contexto.

OBJETIVOS

Promover la selección y uso de materiales catequístico del actual listado USCCB Conformity Listing of Catechetical Texts and Series.

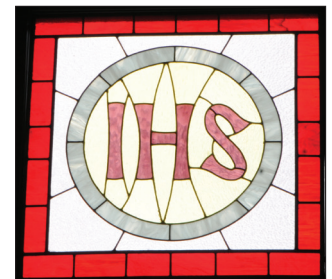
Lograr la certificación diocesana de todos los(as) catequistas sirviendo en parroquias y misiones.

Facilitar la estandarización del cobro por la inscripción en los programas de educación religiosa de las parroquias y misiones con adaptaciones adecuadas al contexto.

Promover en todas las parroquias y misiones un modelo integral de educación religiosa adecuado al contexto, basado en un modelo de preparación sacramental.

ESTRATEGIAS

Proporcionar a todos los párrocos y directores de educación religiosa la información actual del



USCCB Conformity Listing of Catechetical Texts and Series para ayudar a guiar las compras de libros de texto.

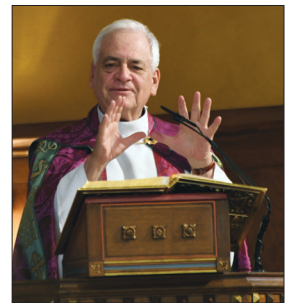
Ofrecer formación accesible de catequistas en parroquias urbanas o desde una base regional en las zonas rurales o por otros medios.

Reclutar catequistas avanzados para asistir a las sesiones de formación de catequistas.

Dentro de los decanatos, establecer una cuota anual, estándar y justa para los estudiantes en programas de educación religiosa, incluyendo un descuento a las familias con varios niños inscritos.

META 4

“La homilía dominical muy bien puede ser el factor más decisivo que determina la profundidad de la fe [de los feligreses] y el fortalecimiento de su nivel de compromiso con la Iglesia.” *Fulfilled in Your Hearing* USCCB, 2002



Enriquecer la predicación litúrgica en la Diócesis.

OBJETIVO

Facilitar, fomentar, y apoyar los actuales esfuerzos de los sacerdotes y diáconos para fortalecer continuamente su predicación en la Misa y en otras celebraciones sacramentales al promover homilías que sean relevantes a la vida de su comunidad parroquial.

ESTRATEGIAS

Proveer talleres de homilética de forma continua para sacerdotes y diáconos durante las convocatorias anuales.

Proveer oportunidades de educación continua con talleres de homilética durante retiros.



“¿Cómo, pues, invocarán a aquel en el cual no han creído? ¿Y cómo creerán en aquel de quien no han oído? ¿Y cómo oirán sin haber quien les predique?” *Romanos 10:14*

Vocaciones



“Porque, ¿quién es más importante, el que está a la mesa o el que sirve? ¿No lo es el que está sentado a la mesa? Sin embargo, yo estoy entre ustedes como uno que sirve.” Lucas 22: 27

INTRODUCCIÓN

El Concilio Vaticano II ofrece al Pueblo de Dios una nueva forma de comprender la vocación. Por el bautismo, cada persona es llamada a la santidad. Como únicos, amados hijos de Dios, somos llamados por nombre para seguir a Cristo y construir el Reino de Dios. Por medio de la gracia, recibimos dones y experiencias especiales que nos ayudan en nuestro camino como peregrinos. El discernimiento vocacional, con el apoyo de nuestra comunidad católica, nos ayuda a descubrir a nuestro auténtico ser y a abrazar una vida de servicio a los demás. De la llamada universal a la santidad, discernimos más profundamente nuestra identidad como testigos cristianos. La carta pastoral del Obispo Solis, Tiempo de Primavera para la Nueva Evangelización, recordó a los fieles en Utah que “la cosecha es grande pero los obreros son pocos”. Una revisión de las encuestas y sesiones de escucha del plan pastoral ayuda a iluminar las complejas inquietudes y necesidades de esta diócesis en relación a las vocaciones.

Es probable que Utah continúe experimentando un aumento significativo en la población católica al crecer la población general del estado. Simultáneamente, las vocaciones sacerdotales y los recursos materiales probablemente disminuirán, mientras que las vocaciones entre los ministros eclesiales laicos aumentarán. Al aumentar las necesidades, los recursos humanos y materiales de la diócesis no necesariamente aumentarán al mismo ritmo, y esto presenta un desafío. Sin un crecimiento concomitante de las vocaciones al sacerdocio y vida religiosa, los dones de los ministros actuales seguirán siendo agotados.

Actualmente, más del cincuenta por ciento de los sacerdotes en la diócesis son nacidos en el extranjero. Esto es un éxito en términos de reclutamiento, pero si la tendencia continúa, la diócesis será cada vez más dependiente de ellos. Mientras que ellos enriquecen enormemente la comunidad católica, hay necesidad de su inculturación continua y eficaz. La escasez de sacerdotes y personal pastoral estaba muy presente en la mente de los católicos encuestados. Mientras los feligreses experimentan la escasez de una manera, los mismos sacerdotes la experimentan de diferente forma, y la inquietud que expresaron con más frecuencia en relación a esta pregunta fue la necesidad de planificar y la necesidad de abordar el tema de la sostenibilidad a largo plazo.

La recomendación más frecuente con respecto a las vocaciones fue la necesidad de formar una cultura diocesana de vocaciones. Tal vez en concordancia con esta recomendación fueron otras recomendaciones en relación a la oración, promover una imagen positiva de las vocaciones, animar a las familias a pensar

en las vocaciones y dar catequesis sobre éstas. Relacionado a esto fue el llamado frecuente de salir al encuentro de los jóvenes y jóvenes adultos. También se mencionó con una frecuencia significativa la necesidad de apoyo financiero.

Las necesidades pastorales a lo largo y ancho de nuestra diócesis están aumentando. Al mismo tiempo, hay una grave escasez de vocaciones al sacerdocio y muchos diáconos se acercan a la edad de jubilación. Algunas hermanas religiosas y monjas aún sirven en Utah. Más, sin embargo, las vocaciones al ministerio eclesial laico han aumentado rápidamente en los últimos diez años y los(as) líderes laicos continúan ofreciendo sus talentos en las oficinas diocesanas, parroquiales y en las misiones. El Obispo Solís ha pedido nuevas formas de promover las vocaciones a la vida religiosa y a los ministerios ordenados. A través de estrategias de discernimiento vocacional para las familias y las escuelas católicas, más fieles podrán escuchar y responder al llamado de Dios a servir. Con las necesidades de la diócesis en mente, ofrecemos las siguientes metas, objetivos y estrategias.

Vocaciones Metas, Objetivos y Estrategias

META 1

Invitar a todo el pueblo de Dios a discernir su llamado compartido al discipulado misionero.

OBJETIVO

Promover el entendimiento de la vocación como el llamado universal a la santidad que establece la base de vocaciones específicas.



ESTRATEGIAS

Para el 15 de septiembre del 2018, promover el concepto de la vocación como el llamado universal a la santidad con las presentaciones magistrales del Congreso Pastoral Diocesano. Continuar explorando el concepto de la vocación en una sesión durante el Congreso 2018.

Investigar la posibilidad de utilizar el programa *Discerning Your Spiritual Gifts* en las parroquias.

META 2

Facilitar el discernimiento vocacional y sustentar las vocaciones existentes al sacerdocio, a la vida religiosa, al diaconado y al ministerio eclesial laico.

OBJETIVO

Acompañar y apoyar a mujeres y hombres que buscan caminos para servir a Cristo en la Diócesis de Salt Lake City.

ESTRATEGIAS

Desarrollar materiales educativos promocionales y talleres sobre vocaciones para utilizar en el ministerio pastoral dentro de la Diócesis.



Colaborar con los líderes del ministerio pastoral diocesano para desarrollar estos materiales y talleres.

Actualizar la página de internet diocesana con enlaces a recursos vocacionales y con información vocacional para padres de familia.

Ofrecer retiros para mujeres y hombres que están en proceso de discernimiento vocacional para el sacerdocio o la vida religiosa.

Reclutar a sacerdotes diocesanos y mujeres y hombres religiosos de diversas congregaciones para ofrecer retiros locales.

Las parroquias que no tienen escuela católica recibirán ayuda para planificar una serie de talleres y actividades sobre las vocaciones al ministerio pastoral para jóvenes después de la Confirmación.

Los Departamentos Diocesanos de Educación Religiosa y Ministerio de Jóvenes guiarán la planificación de los talleres.

Los diáconos y los Ministros Eclesiales Laicos serán invitados a dirigir las sesiones parroquiales.

Las parroquias y misiones en áreas rurales ofrecerán estos talleres regionalmente o por otros medios para hacerlos accesibles.

Los líderes representantes se encargarán de:

Revisar las necesidades pastorales que hagan falta y discernir cómo podrían ser llevadas a cabo por los diáconos y los ministros eclesiales laicos.

Instituir una revisión y evaluación a nivel diocesano del diaconado y los procesos de formación del ministerio eclesial laico en relación con las necesidades pastorales que aún no se atienden.

Trabajar con la Fundación Católica de Utah para desarrollar y financiar un programa de estudios ministeriales avanzados que otorgará préstamos o becas para diáconos y ministros eclesiales laicos, que les permitirá realizar estudios de posgrado relacionados con su ministerio y atender mejor las necesidades de la diócesis (por ejemplo, derecho canónico, teología, liturgia, etc.).
Proponer un plan para los programas regulares de formación de diaconado en inglés y español que comienzan cada dos o tres años.

Desarrollar un seminario informativo con el tema “¿Qué es un Diácono?” que sea rotatorio en diferentes áreas de toda la Diócesis cada año.





Desarrollar e implementar oportunidades para grupos de diáconos y sacerdotes para socializar regularmente y compartir programas de mejora del ministerio.

META 3

Crear un programa de discernimiento para mujeres y hombres que ya estén discerniendo una vocación al sacerdocio o a la vida religiosa.

OBJETIVO

Ampliar los programas existentes de discernimiento para las vocaciones al sacerdocio y la vida religiosa.

ESTRATEGIAS

Organizar a las representantes de las órdenes religiosas de mujeres para que hablen con las jóvenes en grupos juveniles parroquiales y escuelas católicas.

Establecer grupos de discernimiento por edades del grado 8 al 12 y de edad universitaria para hombres y mujeres jóvenes.

Crear más oportunidades para que el pueblo de Dios en Utah establezca relaciones amistosas con los seminaristas.

Planear para que los seminaristas:

- Compartan sus historias vocacionales durante las misas de fin de semana durante los descansos académicos.
- Participen en los devocionales “40 Horas para las Vocaciones”.
- Hagan entrevistas grabadas en video para ser publicadas en las redes sociales diocesanas.

Invitar a las parroquias a inscribirse para orar por un seminarista específico.



Crear oportunidades para que los seminaristas conozcan a sus futuros hermanos sacerdotes, por ejemplo, estableciendo una misa anual con el Obispo, sacerdotes y seminaristas.

Establecer reuniones periódicas con todos los seminaristas, el Obispo y aquellos que están en proceso de discernimiento del llamado al sacerdocio.

Corresponsabilidad



Decía: “¿A qué compararemos el reino de Dios, o con qué parábola lo describiremos? Es como un grano de mostaza, el cual, cuando se siembra en la tierra, aunque es más pequeño que todas las semillas que hay en la tierra, sin embargo, cuando es sembrado, crece y llega a ser más grande que todas las hortalizas y echa grandes ramas, tanto que las aves del cielo pueden anidar bajo su sombra.” Con muchas parábolas como éstas les hablaba la palabra, según podían oírla. *Marcos 4: 30-33*

INTRODUCCIÓN

Ofrecer nuestro Tiempo, Talento y Tesoro es esencial para sustentar la misión de la evangelización en la Iglesia, y para promover los ministerios, especialmente en parroquias y misiones de bajos recursos. La corresponsabilidad es un

estilo de vida – el sacrificio de dar y agradecidos ofrecer el Tiempo, Talento y Tesoro no solamente de los recursos financieros si no de la generosidad personal dada al servicio de la Iglesia. Teniendo en mente estos principios y la evaluación de nuestros desafíos actuales, ofrecemos las siguientes metas, objetivos y estrategias.

Corresponsabilidad Metas, Objetivos y Estrategias

META 1

Buscar nuevas formas de afrontar la creciente necesidad de recursos económicos para financiar los ministerios diocesanos y la formación para los ministerios.

OBJETIVO 1

Donde sea necesario, involucrar a las parroquias para avanzar hacia una postura más positiva sobre la necesidad de desarrollar recursos diocesanos.

OBJETIVO 2

Encontrar nuevos recursos para apoyar el número creciente de seminaristas y todos los demás involucrados en la formación para el ministerio.



OBJETIVO 3

Desarrollar recursos para expandir los Servicios Católicos Comunitarios (Catholic Community Services) para ayudar al creciente número de personas que buscan estos servicios.

ESTRATEGIAS

Instituir métodos más fáciles y eficaces de donar a agencias aprobadas por la diócesis.

Actualizar la página de internet diocesana para:

- Facilitar las donaciones por medio de tarjetas de crédito.
- Agregar enlaces a todas las páginas de internet que contribuyen en programas aprobados.
- Informar a los lectores sobre peticiones de ayuda actuales para desastres naturales.
- Proporcionar información útil sobre cómo se usarán estas donaciones.

Enlazar a todas las parroquias a la página de internet diocesana.

Reemplazar el uso de sobres para empezar la práctica de contribuir en línea.

META 2

Apoyar a las escuelas católicas para que tengan el sustento económico para que la mayor cantidad posible de jóvenes puedan asistir a ellas.

OBJETIVO

Que todas las escuelas mantengan un nivel alto de viabilidad económica.



ESTRATEGIA

Todas las escuelas, así como también la Oficina Diocesana de Escuelas Católicas, serán auditadas financieramente cada año. Los resultados se harán públicos.

OBJETIVO

Salir al encuentro de los más necesitados para invitarlos a unirse a las comunidades escolares.

ESTRATEGIA

Reclutar a miembros de nuestras comunidades de bajos recursos y apoyarlos para que asistan a nuestras escuelas católicas.

OBJETIVO

Crear una estrategia de mercadotecnia integral para asegurar una base sólida de inscripciones en escuelas católicas.

ESTRATEGIA

Contratar a una persona altamente calificada en mercadotecnia para que forme parte del equipo Diocesano.

META 3

Identificar un objetivo de recaudación de fondos para el año e incrementarlo anualmente.

“En conclusión, ya sea que coman o beban o hagan cualquier otra cosa, háganlo todo para la gloria de Dios.” 1 Corintios 10:31

Eucaristía e Identidad Católica: Unidad en la Diversidad

INTRODUCCIÓN

La Sagrada Liturgia es fuente y cumbre de la vida cristiana, y la Santa Eucaristía es el centro y celebración de nuestra fe. Es el corazón de nuestra adoración y el centro de nuestra unidad e identidad en medio de la diversidad.

Las parroquias católicas están pasando de patrones mono-culturales a patrones que les llamamos “compartidos,” es decir, parroquias en las que más de un grupo lingüístico, racial o cultural buscan celebrar la Eucaristía y así reflejar a la comunidad cristiana. Para que los ministros y los trabajos pastorales sean eficaces en este ambiente diverso, es necesario desarrollar el conocimiento, la actitud y habilidades adecuadas (*Desarrollando la Capacidad Intercultural de los Ministros*, USCCB). En nuestras encuestas incorporamos preguntas sobre el ministerio intercultural relacionadas con los siguientes temas: cambios en la población católica de Utah, respuestas a la inmigración, el cuidado pastoral de diversos grupos a nivel diocesano y parroquial y los recursos sobre las necesidades pastorales de estos grupos. Los resultados indicaron que el liderazgo diocesano hace un buen trabajo para dar la bienvenida y ofrecer servicios pastorales a la población cada vez más diversa en Utah.

También se observaron liturgias bilingües que pueden crear barreras. Otras barreras importantes que se identificaron fueron la falta de guía espiritual, de formación en la fe y de servicios parroquiales en general. Finalmente, se observó que el lenguaje podría ser un obstáculo entre niños y padres de familia. Un número significativo de personas identificó la necesidad de gente bilingüe que sean ‘puente’ para ayudar a unificar a las comunidades. Es importante que el Pueblo de Dios adquiera enseñanza cultural.

“La imagen de la Iglesia que me gusta es la del pueblo santo, fiel de Dios... Pertener a un pueblo tiene un fuerte valor teológico. En la historia de la salvación, Dios ha salvado a un pueblo. “No hay identidad completa sin pertenecer a un pueblo. Nadie se salva solo como un individuo aislado, sino que Dios nos atrae en la compleja red de relaciones que existe en la comunidad humana. Dios entra a esta dinámica, a esta participación en la red de relaciones humanas.” *Entrevista con el Papa Francisco de la revista America el 30 de septiembre del 2013 “A Big Heart Open to God: An interview with Pope Francis”*



Eucaristía e Identidad Católica: Unidad en la Diversidad Metas, Objetivos y Estrategias

Meta 1

Promover la renovación a través de la catequesis litúrgica que inspira celebraciones Eucarísticas vibrantes y edificantes que fomentan la identidad católica en medio de la diversidad de la comunidad.

OBJETIVO 1

Promover y ayudar a los líderes parroquiales a revisar su manera de planificar y celebrar liturgias para que sean inclusivas, participativas, reverentes y alegres.

ESTRATEGIAS

Proporcionar formación y recursos al clero para ayudarlos a educar y apoyar a la asamblea a respetar y a acoger la diversidad cultural.

Proporcionar capacitación en habilidades para el ministerio intercultural y la integración parroquial a líderes pastorales.

Desarrollar formas de promover un mejor entendimiento en las parroquias y misiones de que la Eucaristía es la fuente y cumbre de toda la Iglesia y educar a los responsables de la liturgia sobre las mejores prácticas en la celebración de liturgias bilingües o multilingües que ayudarán a unir y guiar a la comunidad hacia un encuentro con Cristo en su Palabra y en su Cuerpo y Sangre.

Explorar formas de desarrollar y fomentar opciones alternativas para la predicación cuando surgen barreras debido a las limitaciones de lenguaje.

Apoyar la capacitación y la formación continua de ministros litúrgicos en todas las parroquias y escuelas.

Ofrecer talleres específicamente para ayudar al desarrollo y promoción de programas de música vibrante para los ministerios de música.

META 2

Fomentar un ambiente en el cual los sacerdotes recién inmigrados sean bienvenidos y preparados para servir a sus comunidades parroquiales y diocesanas.



“Por tanto, vayan y hagan discípulos de todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre y del Hijo y del Espíritu Santo, enseñándoles a obedecer todo lo que les he mandado a ustedes. Y les aseguro que estaré con ustedes siempre, hasta el fin del mundo.” Mateo 28: 19-20

OBJECTIVO

Desarrollar y expandir el proceso de integración de sacerdotes recién inmigrados.

ESTRATEGIAS

Desarrollar un programa mandatorio bien estructurado para los sacerdotes inmigrantes para ayudarles a un mejor entendimiento del catolicismo en Utah, incluyendo la cultura y los idiomas, así como las políticas y procedimientos diocesanos con la expectativa de que exista una asistencia y evaluación continua.



Expandir el programa de tutoría para todos los sacerdotes nuevos en la diócesis que incluya:

- Asignación de un sacerdote-mentor que acompañará al nuevo sacerdote, reuniéndose periódicamente con él para responder a sus preguntas ministeriales y abordar un conjunto de temas previamente identificados que proporcionen orientación al ministerio sacerdotal en Utah.
- Reuniones estructuradas y programadas regularmente con el párroco.

Identificar las asignaciones del clero que incluyan el conocimiento de los talentos y habilidades del sacerdote inmigrante.

Desarrollar un proceso para integrar a los sacerdotes inmigrantes a la estructura del decanato.

Educar al presbiterado y a la comunidad parroquial sobre el país, idioma, costumbres y cultura de cada sacerdote inmigrante.

Establecer un proceso para preparar y formar una comunidad parroquial para darle la bienvenida y recibir al sacerdote inmigrante que incluya temas relacionados a la capacidad lingüística y diferencias culturales.



Dignidad De La Persona Humana



“Creemos que cada persona es apreciada, que la gente es más importante que las cosas, y que cada institución se mide al ver si amenaza o mejora la vida y dignidad de la persona humana.” Directorio Nacional para la Catequesis 4, C

INTRODUCCIÓN

Desde la concepción hasta la muerte natural, la vida es sagrada y debe ser respetada. Así mismo, cada persona debe ser tratada con justicia, respeto, compasión y amor. En la *Constitución Pastoral sobre la Iglesia en el Mundo Actual* se establece claramente: “Los gozos y las esperanzas, las tristezas y las angustias de los hombres de nuestro tiempo, sobre todo de los pobres y de cuantos sufren, son a la vez gozos y esperanzas, tristezas y angustias de los discípulos de Cristo. Nada hay verdaderamente humano que no encuentre eco en su corazón” (*Gaudium et spes*, 1).

La Declaración del Sínodo de los Obispos de 1971 sobre La Justicia en el Mundo declaró: “La acción en favor de la justicia y

la participación en la transformación del mundo nos aparecen completamente como una dimensión constitutiva de la predicación del Evangelio, o, en otras palabras, de la misión de la Iglesia para la redención de la raza humana y su liberación de toda situación opresiva” (#6).

La evangelización efectiva también incluye la proclamación a otros de nuestra fe y tradición, así como nuestro testimonio auténtico. Nuestra creencia en Dios, el creador amoroso, nos lleva a seguir el ejemplo de Cristo y formar relaciones justas con los demás. Con la certeza de que estamos hechos a la imagen y semejanza de Dios, entramos en una misión para apoyar a una comunidad donde se abraza la dignidad de cada persona.

Las familias enfrentan muchos desafíos hoy en día. El matrimonio y la vida familiar son los cimientos sobre los que construimos relaciones justas. Una preparación matrimonial sólida y las experiencias de enriquecimiento continuo fortalecen los lazos que unifican a las parejas. Una familia sólida es modelo de justicia y caridad para los demás.

La comunidad católica en Utah es conocida por su apoyo a las políticas justas de inmigración y por el trato humano a nuestros hermanos y hermanas inmigrantes. Tenemos una posición constante a favor de la santidad de la vida desde la concepción hasta la muerte natural. En el 2014, a los católicos de Utah se les preguntó qué los hacía sentir más orgullosos de la Diócesis de Salt Lake City, ellos respondieron que estaban orgullosos del Obispo Wester por su ejemplo profético y cristiano. Identificaron la justicia social y los servicios sociales como fuentes de orgullo debido a la forma en que la Diócesis dio la bienvenida a los inmigrantes y a nuestro crecimiento consecuente. La inquietud parecía ser: ¿Cómo sostenemos este alcance sin descuidar las necesidades de la comunidad católica previamente establecida en Utah que han

sacrificado mucho para construir la Iglesia en un contexto cultural donde son la minoría religiosa? Surge un gran desafío a medida que aumenta el número y las necesidades de los inmigrantes, mientras que los recursos humanos y materiales de la Diócesis no necesariamente siguen el mismo camino. El ingreso familiar promedio de los Hispanos en Utah es significativamente más bajo que el de sus contrapartes no Hispanas. Conscientes de estos desafíos, presentamos estas metas, objetivos y estrategias.

Dignidad De La Persona Humana

Metas, Objetivos y Estrategias

META 1

Defender la dignidad de todos, especialmente los que están en los márgenes de nuestra sociedad, para que se sientan bienvenidos en nuestras parroquias porque son hijos de Dios.

OBJETIVO 1

Comunicar un mensaje coherente en palabra y acción que todos son invitados y bienvenidos.

ESTRATEGIAS

El Obispo emitirá un mensaje pastoral que de la bienvenida a todos a la mesa.

Los pastores usarán varios medios para hacer eco de este mensaje de bienvenida en sus parroquias.

Crear un plan organizado para todas las parroquias y misiones para desarrollar un ministerio de hospitalidad.

Desarrollar un proceso de formación para los líderes pastorales y feligreses para aumentar el alcance pastoral y el acompañamiento para aquellos que viven en los márgenes de la sociedad (por ejemplo, familias no tradicionales y personas LGBT y sus familias). Esta formación debe incluir habilidades para ofrecer orientación, oración, apoyo y una comprensión más profunda de las enseñanzas de la Iglesia.

Proporcionar espacio parroquial para aquellos en recuperación de adicciones, por ejemplo, reuniones de 12-Pasos.



OBJETIVO 2

Continuar y expandir el ministerio a las personas que están encarceladas.

ESTRATEGIAS

Evaluar el ministerio a las personas encarceladas para ver si es adecuado.

Planificar el cómo responder a necesidades futuras para el ministerio a las personas encarceladas a medida que se construyan nuevas instalaciones.

META 2

Nuestras comunidades están creciendo en todo el estado. Utah es el segundo estado más árido de todo el país; por consiguiente, tenemos el desafío de vivir en armonía con nuestro medio ambiente.

Fortalecer nuestra corresponsabilidad ambiental al acoger el desafío del Papa Francisco en *Laudato Si'* de cuidar nuestro hogar común.

OBJETIVO

Hacer un gran esfuerzo dentro de nuestras propiedades – parroquias, hogares familiares, escuelas, y otras instituciones – para reducir nuestro impacto en el medio ambiente a través del uso responsable del agua y la energía, y practicar y promover el “reducir, reutilizar y reciclar”.

ESTRATEGIA

Crear un plan a largo plazo para la adopción de políticas que favorecen al medioambiente para todas las propiedades diocesanas.

META 3

Educar, apoyar y fomentar estilos de vida saludables (por ejemplo, dietas mejoradas, ejercicio, controles médicos regulares).

OBJETIVO

Alentar a todas las parroquias, misiones y escuelas a fomentar elecciones para un estilo de vida saludable.

ESTRATEGIAS

Crear una iniciativa integral de asistencia social y de cuidado a la salud que se enfoque en ayudar a los niños y sus familias a desarrollar opciones para un estilo de vida saludable, centrándose en la actividad física, la autoestima y la dieta.

Alentar a las parroquias a crear un ministerio de cuidado a la salud mediante la búsqueda de formas de ayudar a los pobres y vulnerables a obtener acceso a alimentos nutritivos y a una atención médica adecuada colaborando con las agencias gubernamentales, las organizaciones locales y los proveedores de atención médica relevantes en su área.

Alentar la elección de alimentos saludables en todas las actividades parroquiales y diocesanas donde se sirva comida.



Solicitar a las parroquias y escuelas que trabajen con clínicas de salud comunitarias para ofrecer clases sobre hábitos alimenticios y estilos de vida saludables.

Alentar a las parroquias a ofrecer espacio para clases de ejercicios en sus instalaciones.

Crear programas parroquiales para involucrar a los niños, adolescentes y jóvenes adultos en deportes y recreación al aire libre.

Comité Directivo del Plan Pastoral 2018

Most Reverend Oscar A. Solis, D.D.

Reverend Wayne A. Cavalier, O.P., Ph.D; Consultant, Congar Institute for Ministry Development

Marylin Acosta

Bernadette Bell

Junuee Castro

Reverend Monsignor Colin F. Bircumshaw

Juliana Boerio-Goates, Ph.D

Kandie Brinkman, Ph.D

Jakeline Capella

Robert Cowlishaw

Very Reverend Martin Diaz

María Cruz Gray

Mary Kay Griffin

Susan Cook Northway

Deacon Moises Ruiz

Robert Woods

Jaime Zuazo

Composición y Editorial

Most Reverend Oscar A. Solis, D.D.

Reverend Wayne A. Cavalier, O.P., Ph.D

Marylin Acosta

Bernadette Bell

Juliana Boerio-Goates, Ph.D

Kandie Brinkman, Ph.D

Reverend Monsignor Colin F. Bircumshaw

Deacon Michael Bulson

Reverend Monsignor Robert Bussen

Robert Cowlishaw

Reverend Joseph Delka

Reverend Sam Dinsdale

Deacon Scott Dodge

Reverend Monsignor J. Terrence Fitzgerald

Reverend Christopher Gray

María Cruz Gray

Deacon Robert Hardy

Karin Hurley

Reverend John E. Norman

Susan Cook Northway

Reverend Gustavo Vidal



Fotografía

Intermountain Catholic

Arte Gráfico

Marie Mischel



CATHOLIC DIOCESE OF
SALT LAKE CITY

27 C Street
Salt Lake City, Utah 84103
801.328.8641